

株式会社 ロジテム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和3年3月1日から令和8年2月28日まで

目標1 男性の子育て目的の休暇の取得を促進する。

対策1 R3.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。

対策2 R3.4月 SNSにて社員に情報提供を行う。

目標2 子育て中の従業員が子供の看護のための休暇について、時間単位で自由に取得できる等、より利用しやすい制度を導入する。

対策1 R3.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。

対策2 R3.4月 SNSにて社員に情報提供を行う。

目標3 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対策1 R3.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。

対策2 R3.4月 SNSにて社員に情報提供を行う。

目標4 所定外労働の削減のための措置を実施する。

対策1 R3.3月より的確な作業指示と必要に応じた人員補充等を実施し、労使一体となって労働時間の削減を図る。

対策2 R3.3月より人材派遣管理システム導入による派遣事務作業の効率化、簡素化を行い所定外労働時間の削減を図る。