

株式会社 ロジテム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作るため、次のよう  
に行動計画を策定する。

計画期間 平成30年3月1日から平成33年2月28日まで

- 目標1 男性の子育て目的の休暇の取得を促進する。
- 対策1 H30.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。
- 対策2 H30.6月 SNSにて社員に情報提供を行う。
- 
- 目標2 子育て中の従業員が子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できる制度を導入する。
- 対策1 H30.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。
- 対策2 H30.6月 SNSにて社員に情報提供を行う。
- 
- 目標3 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や  
情報提供を行う。
- 対策1 H30.3月より各種会議で主旨の周知を継続的に実施する。
- 対策2 H30.6月 SNSにて社員に情報提供を行う。
- 
- 目標4 所定外労働の削減のための措置を実施する。
- 対策1 H30.3月より的確な作業指示と必要に応じた人員補充等を実施し、  
労使一体となって労働時間の削減を図る。
- 対策2 H30.3月よりパソコン入力導入による後方事務の効率化、簡素化を行い、  
所定外労働時間の削減を図る。